求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

1. 目的

札幌三起株式会社（以下「当社」という。）は、採用選考活動その他の求職活動等に参加する求職者等が、性的な言動により求職活動等阻害されることがなく、事業主として必要な措置を講じることを目的として、本方針を定めます。

2. 基本的な考え方

当社は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、安全かつ公平で公正な採用活動を実施します。採用面接、会社説明会、職場見学、その他採用活動に関するあらゆる場面において、求職者等に対するセクシャルハラスメント及びパワーハラスメント等は勿論、いかなるハラスメントや差別を容認せず、毅然とした態度でこれを防止するとともに発生した場合には迅速かつ厳正に対処します。

3. 禁止行為

当社は、求職者等に対して以下の言動を行うことを禁止します。

① セクシャルハラスメント

・ 性的及び身体上の事柄に関する不必要な質問・発言（交際相手の有無、 結婚・出産の予定など）

・ 不必要な身体への接触、私的な食事や交際、性的関係を迫る等の行為

・ 性的な言動への拒否や対応を理由に、選考結果を左右するような示唆

② パワーハラスメント

・ 脅迫、名誉棄損、侮辱、暴言、執拗な非難、威圧的な行為

・ 他社への内定辞退を強要したり、選考の辞退を妨害したりする行為

・ 採用権限を背景に、不適切な個人的要求に応じさせる行為

③ 差別的な言動

・ プライバシーの侵害や出身地、信条、宗教、人種、障害、性的志向、性自認に関する差別的な発言

・ 選考に関係のない個人情報（家族の職業、資産状況など）を執拗に聞き出す行為

④ 面接場所及び連絡手段

・会社オフィス以外での面接、SNS 等私的な連絡手段でのやり取り

※ 上記①～④の内容は一例であり、これらに限られるものではありません。

4. 対応方針

(1) 相談窓口の設置及び研修の実施

求職者等からの相談を受け付ける窓口を設置。相談したことを理由に、選考の合否等不利益な取り扱いをすることは一切ありません。 また従業員に対してセクシュアルハラスメントに関する知識・対処方法の研修を行います。

(2) 迅速かつ厳正な対処

相談があった場合は、迅速かつ正確に事実関係の確認を行います。事実が確認された場合は、当社は行為者に対し就業規則等に基づき厳正に対処し、再発防止に向けた措置を講じます。

(3) 相談者の保護

相談者のプライバシー及び名誉を保護するために必要な措置を講じます。ご相談いただいた内容や個人情報は、相談者本人の同意なく行為者等へ開示することは一切ありません。 また、事案の解決及び事実関係の確認に必要な範囲でのみ慎重に取り扱い、相談者本人の意向を尊重して対応いたします。

５．相談窓口

当社の採用活動等に関して当社役員・社員によるハラスメント行為や差別を受けたり、見聞したりしたとき、

また、現実に生じている場合だけでなく、その発生のおそれがある場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

[就職活動ハラスメント相談窓口]

互信ホールディングス株式会社 セクシュアルハラスメント相談窓口

〒005-0034 札幌市南区南 34 条西 11 丁目 7 番 1 号

メールアドレス：customer-support@goshin-group.co.jp

制定日 2026 年 10 月 1 日

札幌三起株式会社